

Отчётный доклад председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №67 «Надежда» за 2024-2026 годы за 2024 год

Деятельность Первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №67 «Надежда» за прошедший период была направлена на реализацию коллективного договора на 2024-2026 годы, а также на выполнение мероприятий года семьи.

За период 2024-2026 годы за 2024 года на учете в ППО «МБДОУ «Детский сад №67 «Надежда» состоит 45 члена профсоюза, из них 20 человек - педагогические работники. Охват профсоюзным членством среди работников «МБДОУ «Детский сад №67 «Надежда» составляет 90% .

На протяжении отчетного периода 2024-2026 годы за 2024 г. председатель и члены профсоюзного комитета проводили ряд мероприятий:

- Контролировали выполнение условий ТК РФ, коллективного договора;
- Поддерживали и развивали творческий и профессиональный потенциал;
- Организовывали отдых работников и их детей;
- Организовывали и проводили культурно-массовые мероприятий;
- Оказывали материальную помощь.

Ежегодный мониторинг с 2024 года представления социальных льгот и гарантий работникам «МБДОУ «Детский сад №67 «Надежда» показывает, что члены профсоюза активно пользуются дополнительными мерами социальной поддержки, прописанными в Соглашении и коллективных договорах.

Хочу обратить внимание на некоторые льготы, предоставляемые работникам, за счет средств муниципального бюджета и профсоюзной организации.

За счет средств работодателя, в соответствии с Коллективным Договором и территориальным соглашением за отчетный период 2024 г:

- ✓ 27 работников, за работу в течение года без больничного листа получили 3 дополнительных дня к отпуску.
- ✓ 2 сотруднику, родителям первоклассников 1 сентября
- ✓ 12 работников, воспользовались дополнительными днями отдыха по социальным причинам («Мамин день», имеющим родителей в возрасте 80 лет);
- ✓ 2 работника, смерть детей, родителей, супруга, супруги;
- ✓ 8 работников, получают доплату (12%) за работу во вредных условиях труда.
- ✓ 5 работников, с вредными условиями труда получили дополнительный отпуск.
- ✓ 1 сотруднику предоставлено 4 дня по уходу за детьми инвалидами.
- ✓ 2 сотрудника, получивших дополнительный отпуск сроком до одного года через каждые 10 лет непрерывной работы
- ✓ сотрудники получили материальную помощь, в связи с Юбилеем:
50 лет - 3 человека, 55-лет - 2 человека, 65 лет - 2 человека, 70 лет – 1 человек.

В соответствии с Приложением отраслевого Соглашения, только за последний год 1 педагогов воспользовались льготами при прохождении педагогической аттестации (на высшую категорию).

Основной из задач профсоюзной деятельности является охрана здоровья. За

истекший период 2 детей сотрудников отдохнули в загородном лагере.

В целях пропаганды здорового образа жизни ежегодно совместно с управлением образования и профсоюзными организациями проводится Спартакиада среди работников образования. За период с 2024 -2026 г.г. за 2024 год мы активно приняли участие во всех городских соревнованиях. Среди них соревнования по шахматам, лыжным гонкам, плаванию, настольному теннису. Так же, ведется активная работа по оздоровлению коллектива, организован бассейн по льготной цене для педагогов и их семей 35 школы «Афалина». Целью программы является сохранение и укрепление здоровья сотрудников путем формирования в коллективе детского сада установки на здоровый образ жизни.

Пристальное внимание уделяется организации таких мероприятий, как акция «Помоги собраться в школу». Накануне нового учебного года 4 первоклассника получили свои школьные наборы.

Эффективная работа по развитию социального партнерства невозможна без обучения и информационной составляющей.

В течение года осуществлялась целенаправленная работа по формированию единого информационного пространства, основой которого является информационная деятельность, Школа профсоюзного актива и постоянно действующие семинары.

Первичная профсоюзная организация активно взаимодействовала с городской профсоюзной организацией. С целью оперативного обмена информацией в городской профсоюзной организации функционирует сайт. Первичная профсоюзная организация имеет свою профсоюзную страничку.

Одним из основных элементов единого информационного пространства Профсоюза является газета Центрального Совета «Мой профсоюз», газета ФПРТ «Новое слово». За период 2024 -2026 г.г. за 2024 год осуществлена 100% подписка: «Новое слово», «Мой профсоюз».

Активная информационная работа позволяет повысить качество профсоюзной деятельности и решать информационные задачи. Для расширения доступа информации используются интернет ресурсы - сайт и ватсап.

Одним из жизненно важных вопросов остается обеспечение работников образования жильем. Территориальная организация взяла на себя обязательства по информированию и сбору документов работников образования на постановку в очередь по программе «Социальная ипотека». В целом, мы считаем данную работу социально значимым, и в дальнейшем будем продолжать оказывать помощь нашим работникам, членам профсоюза.

Большое внимание уделяется раскрытию творческого потенциала работников: ежегодно участвуем в смотре художественной самодеятельности «Таланты вокруг нас». Организовываются праздничные концерты, посвященные 23 февраля, Дню Матери, Международному женскому дню, Дню Дошкольного работника.

Традиционными стали проведение мероприятий с ветеранами, праздничные концерты, где наши пенсионеры могут встретиться, пообщаться, посидеть за чашечкой чая с угощением, посмотреть торжественный концерт с участием воспитанников и сотрудников детского сада.

Итоги работы первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад №67 «Надежда» за период 2024 -2026 г.г за 2024 год подтверждают, что члены профсоюза работников образования города сегодня с гордостью и достоинством ощущают свою причастность к структуре городской профсоюзной организации и самой большой профсоюзной организации Республики. А доверие порождает ответное доверие и

вызывает стремление к достижению общих целей.

Двигаясь по восходящей спирали роста и перемен, мы должны общими усилиями совершенствовать нашу работу, ставить задачи и достигать более высоких достижений и тогда в нашей работе непременно произойдут позитивные изменения, ориентированные на главный результат - достойную защиту работника образования - члена Профсоюза!

Постановление редакционной комиссии.

1. Признать работу профкома за отчетный период удовлетворительной.
2. Утвердить отчетный доклад ревизионной комиссии.
3. Профсоюзному комитету
 - а) провести разъяснительную работу в трудовом коллективе по применению положения Трудового кодекса.
 - б) улучшить работу комиссии по охране труда, усилить контроль по снижению уровня заболеваемости работников. Привести номенклатуру в соответствии нормативам.
4. Практиковать отчеты членов профкома на заседаниях и на профсоюзных собраниях.
5. Привести номенклатуру в соответствии нормативам.
6. Практиковать отчеты членов профкома на заседаниях и на профсоюзных собраниях

Председатель ППО МБДОУ №67 «Надежда»

Вилкова Н.В.

